

IRS 2023 – Fælles mål og retning



Hvad er IRS 2023?

Med **IRS 2023** projektet ønsker vi at definere et fælles mål og retning for instituttet over en femårig periode, skabe et fælles værdigrundlag samt en platform for et stærkt forsknings samarbejde og netværk på tværs af enheder, sygehuse, regioner og fagdiscipliner.

Kerneopgaven

For IRS 2023 er kerneopgaven at skabe de bedste rammer for forskerne samt forskningen og uddannelse. Et mål er, at alle i IRS og nærmeste samarbejdspartnere er inkluderet i projektet og føler sig som en vigtig del af IRS.

Hvordan er vi startet?

Processen startede med arbejdsdagen "IRS 2023 – Fælles mål og retning" d. 11. januar 2018 for en repræsentativ gruppe af IRS-ansatte og nærmeste samarbejdspartnere blandt sygehusdirektioner og regioner udvalgt på baggrund af diversitet (geografi, uddannelse, anciennitet, køn, funktion). Dagen bragte den nye fortælling om IRS samt en række konkrete forslag, ideer og ønsker. Se uddrag herunder.

Den videre proces

Arbejdet omkring IRS 2023 er en igangværende proces, og vi opfordrer fortsat alle til at bidrage med ideer og konkrete tiltag til processen, så disse synliggøres. Rikke Leth-Larsen rlarsen@helth.sdu.dk og Sanne Terp Nielsen sterp@health.sdu.dk er tovholdere.

Den nye fortælling om IRS

Understøtter forskning i relation til det hele menneske

Institut for Regional Sundhedsforskning – forkortet IRS – understøtter forskning i relation til det hele menneske, det gode liv, og sygdomme, der rammer de mange. IRS udgør en fælles platform for forskere og undervisere og bygger bro mellem Syddansk Universitet, Region Syddanmark, Region Sjælland, sygehusene og patienten. I IRS arbejder vi med fokus på hele patientforløb på tværs af sektorer, sygehuse og fagdiscipliner.

Tværgående forskningsfællesskaber skaber synergi

Vi tror på, at tværgående forskningsfællesskaber kan skabe synergi, som kommer såvel forskningen som den personcentrerede behandling og pleje til gode.

Stærk konstruktion med engageret netværk af bred faglighed og kompetence

IRS er en stærk og usædvanlig konstruktion med en relativ kort historie (fra 2007). Vi udgør et netværk af engagerede mennesker, der byder ind med en diversitet af fagligheder og kompetencer, der rækker ud over de veletablerede forskningsmiljøer. Vi dyrker relationerne og skaber plads til inddragelse, lydhørhed og vilje til ændringer.

Veletablerede forskningsmiljøer hjælper spirende forskningsmiljøer på vej

IRS dyrker bæredygtigheden således, at de veletablerede forskningsmiljøer faciliterer og understøtter nye og spirende forskningsmiljøer samt binder det hele sammen i et netværk. Vi har øje for vigtigheden af at støtte op om lokale behov og kulturudvikling, men også at inspiration og samarbejde på et bredere nationalt og internationalt niveau er nødvendigt.

Øget fokus på synlighed samt balance mellem vækst og konsolidering

IRS er et murstensløst institut med voksevækst og mange entreprenante personer, hvilket er særdeles positivt, men samtidig fordrer, at vi fremadrettet skal have et øget fokus på balancen mellem vækst og konsolidering. Vi vil fremadrettet dyrke synligheden både internt og eksternt således, at vi i højere grad kan udnytte potentialet for diversitet i vores forskning. Ansvar for kvalitet, relevans, differentiering og bæredygtighed ligger både hos den enkelte forsker og underviser samt på et overordnet organisatorisk plan. Vi ønsker, at IRS er et institut, som man med stolthed hører til og refererer til både nationalt og internationalt. Hos IRS er der kort vej til handling og vilje til ændring.

Vi kan og vil se hele patientforløb samt se det fra forskellige perspektiver

Borgerne i vores samfund er forskellige, og vi har derfor brug for at se patientforløb fra forskellige perspektiver. I IRS knytter vi forskere sammen i en helhed, udnytter synergien i forskellighederne og dyrker det gode vækstmiljø for uventede nyskabelser. Det er instituttets opgave at understøtte dette.



Citat fra arbejdsdagen:

”IRS skal ikke være en supertanker, men en flåde med mange små skibe, der sejler i nogenlunde samme retning”

SDU's strategi

Vi skaber værdi for og med samfundet.

Vi udfolder de mange talenter og fremmer det unikke.

Vi bryder grænser og former fremtiden.

Som følge af de tre sætninger udgør **kvalitet, relevans, bæredygtighed og differentiering** de indre pejlemærker for arbejdet med at omsætte strategien til konkrete handlinger.

Citat fra arbejdsdagen:

”Der er en opfattelse af, at IRS er lillebror – og KI (klinisk institut) er storebror. Men hvis vores produktion er ligeværdig, hvorfor er det ikke den fortælling, vi går i byen med?”

Temaer vi vil forfølge

Fælles værdi og kultur for IRS

IRS skal betragtes som den, for alle IRS ansatte, fælles platform, der understøtter forskningen, uddannelse og miljøerne både fagligt og administrativt på tværs af sygehuse og regioner.

Vi vil skabe en fælles IRS kultur, der er kendt for alle.

Tiltag

- Ny fortælling om IRS. Skal fortælle, hvem vi er, og hvad vi står for (skrevet på baggrund af arbejdsdag)
- Enkelte ord eller sætning, der beskriver, hvad IRS dækker over (konkurrence)
- Tydelig vision og mission for IRS (ledergruppe)

Intern organisation

Alle IRS-ansatte skal være bekendt med forventninger til og forpligtelser som IRS-ansat. Det skal stå klart for alle, at vi er kollegaer i et forpligtende samarbejde – ikke konkurrenter. Yngre forskere inviteres ind/inddrages i samarbejder og planlægning for bl.a. at skabe ansvarsfølelse. Deltagelse i diverse IRS-møder og arrangementer bør så vidt muligt prioriteres. Vi skal være synlige for hinanden med henblik på samarbejde og synergi. Dialog er ikke noget man har, men noget man skaber.

Tiltag

- Målrettet information om IRS og infrastruktur (IRS sekretariat og ledergruppe)
- Beskrivelse af forventninger og forpligtelser for IRS-ansatte (arbejdsgruppe nedsættes)
- Arrangementer, hvor vi lærer hinanden at kende, deler kompetencer, dyrker erfaringsudveksling og tværfaglighed (arbejdsgruppe nedsættes)
- Optimering af hjemmesider og udnyttelse af sociale medier. Finde den rette orienterings- og diskussionsplatform (kommunikationsmedarbejder)
- Kommunikationsstrategi og implementering for intern kommunikation (IRS sekretariat og ledergruppe)

Ekstern organisation

Vi ønsker at være synlige for hinanden internt i IRS, men i ligeså høj grad fortælle andre, nationalt og internationalt, hvem vi er, samt hvad vi kan og gør. Vi ønsker at invitere til samarbejde, men også at blive inviteret til samarbejde og anerkendt for det gode arbejde, vi udfører. IRS vil være kendt for at have fokus på hele patientforløbet og det hele menneske.

Tiltag

- IRS skal nævnes/skrives i alle relevante sammenhænge (alle i IRS)
- Kommunikations- og mediestrategi for ekstern kommunikation (IRS sekretariat og ledergruppe)

Ledelse og karriere

IRS er repræsenteret på 11 sygehuse og mange flere byer og matrikler. Det kræver fokuseret ledelse på mange niveauer. Forskningsledere er kulturbærende og har et stort ansvar for det lokale miljø.

Tiltag

- Transparens i ledelsesveje og forventninger til ledere inkl. forskningsansvarlige og klinikledelser (ledergruppe og direktioner)
- Synlige karriereveje og rekrutteringsforløb (ledergruppe, direktioner)
- Nyt ledelseskommisorium for IRS (ledergruppe)
- Sikring af bæredygtige forskningsmiljøer (ledergruppe, direktioner)